

與您細談「理大企業家」創業背後鮮為人知的故事

創業路上從吃麵包到吃蝦片

李炳洪秉承理大校訓學到老

有人刻意經營苦心孤詣，仍然無去走上創業路；有人無心插柳，卻因緣際會當上了合夥人。不過，如何由小老闆發展為大集團的總裁，總不會是一揮魔術棒這麼簡單的事情。從李炳洪的創業故事，我們最少知道要當小老闆得吃兩年麵包，而做了大集團的總裁，也需要一套蝦片哲學.....



榮通集團創辦於 1971 年，當年只是一家服務船公司的運輸公司。兩年後，一位名叫李炳洪的年輕人因緣加入，成為榮通的理貨員。

「我可以說是『紅褲子』出身的。」李炳洪說：「當年我由基層幹起，沒多久，老闆就不想經營下去，提出把股份轉讓給職員。當時，我們幾個年輕人覺得沒有所謂，於是接管了公司，就這樣子當起老闆來。」

可是，其實榮升老闆這回事對於李炳洪來說並不是容易。「雖然那時我沒有家庭負擔，但為了把買股份的錢還給老闆，我還是很開心地吃了兩年的麵包。」

李炳洪和他的合夥人並沒有辜負這個機會，在幾兄弟同心協力下，公司順應著物流業的急速變化而穩步發展。時至今日，榮通(1971)集團已成為一家頗具規模的貨運公司了。

雖說開始時是無心插柳，但若日後業務成功發展，必須「有心有力」方可。為此，李炳洪從沒有放棄充實自己的機會。2002 年，他修畢一個由香港理工大學及英國華威大學聯合頒授的工程商業管理學碩士學位課程。

某年，他們想編寫一個最新的貨倉管理電腦程式，於是特意聘用一位 IT 專才。「不過，那位同事並沒有發揮作用，工作了兩年也不得要領。我想，那該是我的問題，是我不懂得運用資訊科技的語言來清晰表達對他的要求。」

為了這點遺憾，李炳洪再從百忙中撥出時間，從 2003 年開始修讀不同類型的 IT 課程。「我從電腦程式的證書課程讀起，再到香港專業教育學院(IVE)修讀高級文憑課程。誰知 IVE 的功課原來很繁重！」李炳洪打趣說：「再怎麼說，我



2008 年出席香港專業教育學院 (IVE) ICT 畢業典禮

與您細談「理大企業家」創業背後鮮為人知的故事



李炳洪與理大(IGDS)校友足球隊合照

也是個碩士啊，功課做不好那怎麼行？所以，我實行了『蝦片政策』，邀請我的年輕同學星期天到我的辦公室跟我一起做功課，還請他們吃蝦片、喝汽水！」

不斷學習是他的成功座右銘；而他的集團則以四個英文字和八個中文字為公司的文化表徵，它們分別是 professionalism（專業）、integrity（誠信）、quality（質素）和 reliability（可靠）。

此外，正因他畢業於理大，理大的校訓對他影響至深。

「喬布斯說過，他把每一天都當作自己最後的一天，其實這話我在三十年前已聽過，一直覺得很有意思。人無論如何也得尊重別人的決定，不能把自己的價值觀硬套上去。我覺得做什麼都可以，只要對社會有利，對人有益就是了。」李炳洪說：「理大校訓教導我們學以致用，造福社會。所以，我一直想把自己的知識用於物流業。這些年來，幸有很多朋友幫助我，因此我選擇了當義工回饋社會，也算是對那些朋友的回報。」

對於後進們，他更有這樣的忠告：「梁啟超曾說過，要能博大要能高。一個人能博大，是因為他涉獵過很多不同的事情。同時，我們也要抓緊一、兩樣自己很有興趣的，覺得自己有優勢的，再加以發展，取其『高度』，即所謂成就。年輕人，在初出茅廬的三年裏不要介意薪水多少，但可以想想你工作得開不開心，想想有沒有東西可學，如果沒有什麼可學的，你就要離開了。有些事情是你不會知道的，你怎知自己的興趣是什麼？要做下去才會知道嘛，就正如我也不會知道自己會當上老闆啊！」他進而補充：「雖然現在是老闆，但我也曾當過普通員工，除了要多嘗試多學習，我亦深深地體會社會上每個人都擔當著不同的角色，不能低估自己的重要性，需要大家努力貢獻自己不同的才能，事情才能辦好，正如如果一間公司只有老闆一人，這間公司終會倒閉。」



李炳洪參與知識分享會