

科目编号	MM5204
科目名称	从亚洲角度看国际领导力
学分	3
等级	5
修读限期	1 个学期
先修科目/ 须同时修读科目/ 相斥科目	先修科目: Managing Organizations and People (MM511)或 Organization and Management (MM5112) MBA 课程 Organisational Behaviour and Development (MM5131)或 Organisational Behaviour & Leadership (MM5133)或 领导力及组织行为 (MM5135)
科目目标	本科目旨在培养学生的领导能力与全球视野，以及辨别道德问题的能力。
预期学习成果	完成本科目后，学生应能够： a. 理解主要的领导力理论； b. 从全球与地区角度，以批判思维评核传统领导力理论； c. 了解在不同文化与社会背景下出现的具体领导行为、实践，以及技术与道德上的挑战； d. 运用领导力知识处理现实问题； e. 就领导力问题进行有效书面交流。
科目概要/ 教学内容	<ul style="list-style-type: none"> • 领导力理论 • 有效领导力的跨文化差异 • 追随力 • 魅力型领导力 • 领导亚洲及其他地区的企业变革 • 多元化、公平和包容性领导力 • 亚洲接班人计划 • 亚洲的领导力和创新理念 • 亚洲和全球的商业道德、社会责任与可持续发展 • 管理亚洲和全球的相互依存关系
授课/学习方式	本科目之授课方式为课堂授课、小组讨论及课堂活动。学生应阅读指定的学术文献并积极参与课堂。本科目旨在鼓励学生之间有更多互动与个人思考，因此，老师在课堂授课时将避免重复教科书的内容，而更侧重于培养学生的分析、解决问题和表达的能力。

配合预期学习成果的评分方法

评分方法/作业	% 比例	所评核的「预期学习成果」 (以✓标示)				
		a.	b.	c.	d.	e.
持续评核*	50%					
1. 个人论文 [#]	30%	✓	✓	✓	✓	✓
2. 个人反思札记	10%	✓	✓	✓	✓	✓
3. 课堂参与	10%	✓	✓	✓	✓	✓
考试	50%	✓	✓	✓	✓	✓
合共	100%					

*持续评核中的评分方法/作业比重或有差异，具体取决于讲师。

#不同的个人论文将评估不同的学习结果。

学生于本科目总成绩须达 D 级或以上，方为合格。

科目学习成果评估方法有效性的说明：

个人论文(评分方法 1)：学生须就一至两个课堂主题撰写一篇 10 页的论文，评分将包括评核学生的沟通技巧。

个人反思札记(评分方法 2)：学生须以 批判思维评价现有理论，以及如何将其应用于自身经历。

考试以开本形式进行，考验学生对不同的课题的应用能力。

学习所需课时

授课：	
▪ 课堂授课及课堂作业	39 小时
其他学习：	

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 自习 	78 小时
	合共学习所需课时	117 小时
参考书目	<p>Northouse, Peter G. (2021). <i>Leadership: Theory and Practice</i> (9th Edition). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.</p> <p><u>期刊</u></p> <p>Academy of Management Journal, Harvard Business Review, Sloan Management Review, Journal of Applied Psychology, Leadership Quarterly</p>	

August 2024